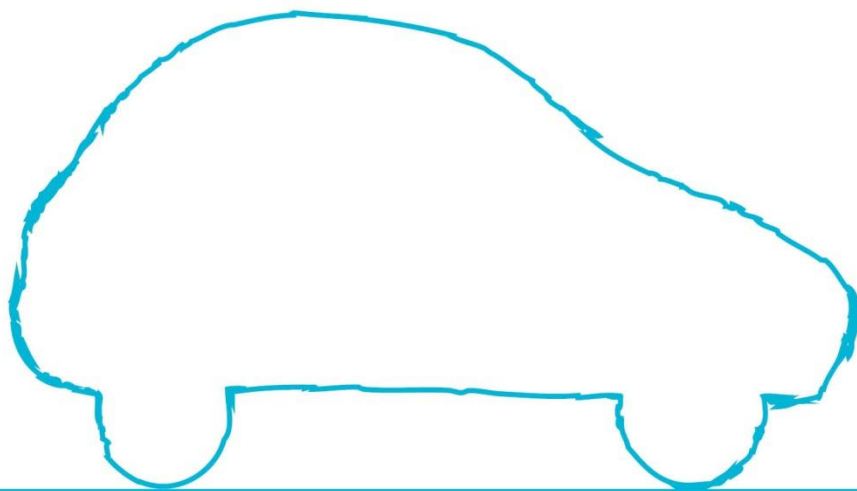


PRÉVOYANCE IÉNA

Règlement de Prévoyance

IRP AUTO IÉNA Prévoyance



Édition juin 2022 (mise en application au 01.01.2023)

IRP AUTO IÉNA Prévoyance, Institution de prévoyance agréée par arrêté ministériel le 24 février 2003 et régie par le Code de la Sécurité sociale

Titre I : Dispositions Générales

Article 1 Objet du règlement

Le présent règlement détermine les obligations auxquelles sont soumis IRP AUTO IÉNA Prévoyance, les entreprises, et les salariés, pour la couverture des garanties de prévoyance au bénéfice de ces derniers. Il détermine également les conditions juridiques et financières de mise en œuvre desdites garanties. Ces garanties sont régies par les articles L. 932-1 et suivants du code de la Sécurité sociale.

Les garanties de prévoyance ont pour objet le service de prestations d'incapacité de travail, d'invalidité, de décès ou de rentes qui complètent celles, de même nature, versées par la Sécurité sociale.

La souscription d'une entreprise aux garanties de prévoyance résulte soit d'un accord collectif conclu dans l'entreprise, soit de la ratification par la majorité des intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise, soit d'une décision unilatérale du chef d'entreprise constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé.

Les garanties de prévoyance sont des garanties collectives à affiliation obligatoire régies par les articles L. 932.1 à L. 932-13-1 du Code de la Sécurité sociale.

Article 2 Adhésion des entreprises

a) Demande d'adhésion

La demande d'adhésion doit être accompagnée de la transmission par l'entreprise à l'Institution de toutes les indications et renseignements permettant à IRP AUTO IÉNA Prévoyance d'apprécier les risques à garantir, relatifs notamment aux caractéristiques démographiques et socioprofessionnelles du personnel concerné.

La demande d'adhésion doit mentionner le personnel concerné et le(les) niveau(x) de garanties choisi(s).

L'adhésion est matérialisée par l'envoi d'un certificat d'adhésion.

Lorsque l'entreprise comporte plusieurs établissements, l'adhésion comporte sauf disposition expresse contraire, la totalité des établissements de l'entreprise.

b) Date d'effet et durée de l'adhésion

L'adhésion prend effet au premier jour du mois civil qui suit la réception de la demande d'adhésion par l'Institution.

Sauf disposition particulière, l'adhésion se renouvelle annuellement par tacite reconduction, le 1^{er} janvier de chaque année civile.

Conformément à l'article L. 932-12 du Code de la Sécurité sociale, l'entreprise et IRP AUTO IÉNA Prévoyance peuvent dénoncer l'adhésion à chaque échéance annuelle.

La résiliation doit être notifiée par lettre recommandée avec accusé de réception au plus tard le 31 octobre de l'année en cours, auquel cas elle prend effet au 31 décembre de l'année en cours.

La résiliation doit porter sur l'ensemble des risques assurés auprès d'IRP AUTO IÉNA Prévoyance. Toutefois, à la demande de l'entreprise, IRP AUTO IÉNA Prévoyance peut accepter que la résiliation ne porte que sur une partie des risques assurés.

En outre, toute résiliation portant sur une garantie de base entraîne de fait la résiliation des garanties supplémentaires qui viennent en complément.

L'adhésion prend fin :

- En cas de cessation définitive d'activité de l'entreprise, en cas de redressement ou de liquidation judiciaire, les garanties subsistent dans les conditions prévues par l'article L. 932-10 du Code de la Sécurité sociale.
- En cas de défaut de paiement des cotisations, IRP AUTO IÉNA Prévoyance peut décider de dénoncer l'adhésion dans les conditions indiquées à l'article 5 c) du TITRE I du présent règlement.

Article 3 Affiliation des participants

L'entreprise adhérente est tenue sous sa responsabilité d'affilier au contrat tous les salariés concernés.

L'adhésion concerne collectivement une ou les deux catégories ci-après :

- Cadres au sens des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017 relatif à la prévoyance des cadres.

Les mandataires sociaux non titulaires d'un contrat de travail mais assujettis au régime de la Sécurité sociale en application de l'article L. 311-3 du Code de la Sécurité sociale peuvent être affiliés au régime de prévoyance sur décision de l'organe délibérant. Par ailleurs en cas de suspension ou de cessation du mandat social par lequel ils sont assujettis au régime général, les mandataires sociaux sont tenus d'informer IRP AUTO IÉNA Prévoyance de la date et du motif de ce changement de situation lors de l'établissement du prochain bordereau d'appel de cotisations.

- Non cadres.

Les mutations (embauchages, promotions, départs, décès, etc.) doivent être signalées à IRP AUTO IÉNA Prévoyance à la diligence et sous la responsabilité de l'employeur, dans un délai de 30 jours.

Les membres participants s'engagent de leur côté à faire connaître à IRP AUTO IÉNA Prévoyance toutes les modifications survenant dans leur situation de famille.

Article 4 Nullité

L'assurance est nulle en cas de réticence ou de fausse déclaration de la part du participant ou de l'adhérent de nature à changer l'objet du risque garanti ou à en fausser l'appréciation par l'institution.

Article 5 Cotisations

a) Fixation des cotisations

Les cotisations patronales et/ou salariales nécessaires au paiement des garanties sont, sauf dispositions particulières, calculées en pourcentage des tranches 1 et 2 du salaire brut limité à 4 plafonds de la Sécurité sociale ou en pourcentage du plafond annuel de la Sécurité sociale.

Les cotisations sont librement réparties entre l'employeur et ses salariés à l'exception des cotisations afférentes à la garantie « mensualisation » qui demeurent à la charge exclusive de l'employeur.

b) Taux des cotisations

Le taux de la cotisation annuelle afférente à chaque garantie est indiqué sur la demande d'adhésion.

Il dépend du(des) niveau(x) de garanties retenu(s) par l'employeur et, le cas échéant, de la démographie de la population à assurer.

c) Paiement des cotisations

Les cotisations sont dues à partir de la date d'effet de l'adhésion. Elles sont payables, à termes échus, selon une périodicité définie par les dispositions légales et réglementaires applicables à l'entreprise.

Les entreprises adhérentes sont responsables du versement de la totalité des cotisations, y compris de la part salariale précomptée sous la responsabilité de l'employeur. Le défaut de paiement par l'adhérent des sommes précomptées est passible des dispositions des articles 314-1 et suivants du Code pénal.

En cas de non paiement des cotisations dans les 10 jours de leur échéance et indépendamment du droit pour IRP AUTO IÉNA Prévoyance d'appliquer des majorations de retard fixées par le Conseil d'administration, à la charge exclusive de l'employeur et de poursuivre le recouvrement des cotisations par la voie judiciaire, les garanties peuvent être suspendues 30 jours après la mise en demeure de l'adhérent.

Dans la lettre de mise en demeure qu'elle adresse à l'adhérent, IRP AUTO IÉNA Prévoyance informe celui-ci des conséquences que ce défaut de paiement est susceptible d'entraîner sur la poursuite des garanties.

L'adhésion suspendue reprend effet à midi le lendemain du jour où ont été payées à IRP AUTO IÉNA Prévoyance les cotisations arriérées et celles venues à échéance pendant la période de suspension ainsi que les frais de poursuite et de recouvrement.

IRP AUTO IÉNA Prévoyance est en droit de dénoncer l'adhésion 10 jours après l'expiration du délai de 30 jours mentionné ci-dessus.

Article 6 Droit aux prestations

a) Ouverture des droits

Le droit aux prestations est ouvert au jour de l'affiliation du participant. Il prend fin, sous réserve de l'application des paragraphes b) et c), le jour où le participant ne fait plus partie de la catégorie du personnel affilié, et, pour l'ensemble du personnel de l'entreprise, à l'expiration de l'adhésion de l'entreprise intervenue dans les conditions indiquées à l'article 2 b).

À moins qu'ils soient titulaires d'un contrat de travail mentionnant un horaire à temps partiel, les mandataires sociaux sont réputés être à temps complet pour le calcul des prestations. Pour bénéficier des prestations prévues en cas de rupture du contrat de travail, ils doivent prouver que l'organe délibérant de la société a, soit décidé de mettre fin à leur mandat, soit pris acte de la décision de l'intéressé de cesser son mandat ; un extrait du procès-verbal de la réunion de l'organe délibérant est fourni à cet effet à IRP AUTO IÉNA Prévoyance.

b) Maintien des droits

La rupture du contrat de travail ou la cessation d'adhésion de l'entreprise est sans effet sur le versement des prestations d'incapacité de travail, de longue maladie ou d'invalidité, immédiates ou différées, acquises ou nées avant la rupture de cette relation ainsi que des allocations de revalorisation éventuellement acquises à cette date.

En tout état de cause, le service de ces prestations revalorisées est interrompu à la date d'attribution d'une pension de vieillesse par la Sécurité sociale.

De même, les garanties du Chapitre IV du TITRE II sont maintenues en cas de décès intervenu pendant les périodes d'arrêt de travail pour maladie, accident ou invalidité ayant débuté avant la rupture du contrat de travail.

Celles du Chapitre V du TITRE II sont également maintenues dans les mêmes circonstances, et en outre :

- pendant la durée de perception des allocations de l'assurance chômage consécutive à la rupture du contrat de travail ;
- en cas d'embauchage dans le délai d'un mois suivant la rupture du contrat de travail, sauf si l'intéressé bénéficie au titre de son nouvel emploi d'une garantie similaire.

Toutefois, le versement des rentes de conjoint survivant est interrompu dans le cas où le bénéficiaire ne remplit plus les conditions fixées par l'article 7a), b) et c), à savoir respectivement lorsqu'il se remarie, lorsque le pacte civil de solidarité est dissous, ou en cas de concubinage notoire et permanent pendant au moins deux ans.

Le bénéfice des garanties est également maintenu au profit des salariés dont le contrat de travail est suspendu, et le cas échéant de leurs ayants droit, pour la période au titre de laquelle ils bénéficient :

- D'un maintien total ou partiel de salaire ;
- D'indemnités journalières complémentaires financées au moins en partie par l'employeur ;
- Pour les garanties de protection sociale complémentaire (hors prestations de retraite supplémentaire) d'un revenu de remplacement versé par l'employeur, ce cas concernant notamment :
 - o Les salariés placés en activité partielle ou en APLD, dont l'activité est totalement suspendue ou dont les horaires de travail sont réduits ;
 - o Toute période de congé rémunérée par l'employeur (reclassement, mobilité...).

Par ailleurs, les membres participants qui font liquider leur pension de retraite du régime général de la Sécurité sociale conservent, sans contrepartie de cotisation, le bénéfice des garanties d'IRP AUTO IÉNA Prévoyance pendant le mois suivant la liquidation de leur retraite sous réserve qu'ils aient été inscrits à cette assurance pendant les trois années précédant leur prise de retraite.

c) Portabilité des droits

La portabilité des droits permet aux anciens salariés non couverts au titre du maintien des droits de bénéficier, des garanties du régime de prévoyance, s'ils sont pris en charge par le régime d'assurance chômage.

Ces anciens salariés, pris en charge par le régime d'assurance chômage, bénéficieront, sans contrepartie de cotisations, des garanties prévoyance dont ils bénéficiaient en tant que salarié pendant la période de chômage et pour une durée égale à la durée de leur dernier contrat de travail ou, le cas échéant, des derniers contrats conclus consécutivement chez le même employeur. Cette durée est appréciée en mois, le cas échéant arrondie au nombre supérieur, dans la limite prévue par la réglementation en vigueur à la date de la rupture du contrat de travail.

Pour bénéficier des garanties, l'intéressé devra :

- Justifier de sa qualité d'ancien salarié en produisant un certificat de travail.
- Justifier qu'au moment de la réalisation du risque, il était éligible aux allocations de l'assurance chômage, ce qui résulte de son inscription comme demandeur d'emploi et de l'attestation de l'ouverture du droit aux allocations.
- Déclarer le risque survenu à IRP AUTO IÉNA Prévoyance.

- Produire, à la demande IRP AUTO IÉNA Prévoyance, tout document permettant de justifier le droit aux prestations et de calculer celles-ci.

Sont couverts, les risques suivants :

- Le décès, ouvrant droit aux prestations du TITRE II Chapitres IV et V au bénéfice des ayants droit.
- L'incapacité temporaire, la longue maladie et l'invalidité ouvrant droit aux prestations TITRE II Chapitres II et III, en complément de celles servies par la Sécurité sociale.
- Le montant de l'indemnité d'incapacité totale et temporaire ou de longue maladie est limité, le cas échéant, de telle sorte que l'indemnisation ne soit pas, au total, supérieure au montant des allocations chômage qui auraient été perçues au titre de la même période.

Le service des prestations de longue maladie et de décès mentionnées ci-dessus est interrompu dans les cas visés au paragraphe d) ainsi qu'en cas de reprise de toute activité rémunérée et, en tout état de cause, à la date d'attribution d'une pension de vieillesse par la Sécurité sociale.

Les modalités de mise en œuvre du présent paragraphe sont précisées dans la notice annexée au présent règlement. Cette notice d'information est obligatoirement délivrée au salarié lors de la rupture du contrat de travail susceptible d'ouvrir droit à l'assurance chômage.

L'employeur est tenu de signaler le maintien des garanties de prévoyance dans le certificat de travail et d'informer IRP AUTO IÉNA Prévoyance de la cessation du contrat de travail.

d) Interruption des droits

Le versement des indemnités journalières et pensions complémentaires est interrompu en cas de suspension du versement des indemnités ou pensions de la Sécurité sociale pour quelque motif que ce soit. Il est repris sur justification d'une poursuite ou d'une reprise de l'indemnisation par la Sécurité sociale, le montant des prestations complémentaires tenant compte de l'éventuelle modification ou révision de la prestation servie par la Sécurité sociale.

Le versement des indemnités journalières et pensions complémentaires est également interrompu au jour du contrôle effectué par IRP AUTO IÉNA Prévoyance conformément à l'article 8, lorsqu'il résulte de ce contrôle que l'état du participant ne justifie pas une interruption de travail ou, selon le cas, qu'il n'est pas en état d'invalidité.

Dans le cas où l'invalidé poursuit une activité professionnelle rémunérée, la pension qui lui est versée, s'il y a lieu, est plafonnée de façon à ce que le total de ses revenus d'activité ou salariaux et de ses pensions d'invalidité n'excède pas le salaire net annuel qu'il aurait perçu s'il avait travaillé à temps complet (salaire de référence).

Pour l'application du plafonnement prévu à l'alinéa précédent :

- Les revenus d'activité ou salariaux s'entendent soit des salaires eux-mêmes, soit des revenus de remplacement, c'est-à-dire, les indemnités journalières de toutes natures versées au titre de cette maladie et, les allocations de chômage.
- Sont prises en compte, outre la pension versée par IRP AUTO IÉNA Prévoyance, les pensions d'invalidité de toutes natures qui ont le même fait générateur que celles-ci ; sont en revanche exclues, les pensions ou rentes versées au titre d'un autre événement.

Le versement des rentes de conjoint survivant est interrompu si le bénéficiaire se marie, s'il conclut un pacte civil de solidarité, ou après deux années de concubinage notoire et permanent postérieur au décès.

Le versement de la rente éducation cesse en cas de discontinuité dans la situation du bénéficiaire.

Par conséquent, en cas de rupture temporaire des droits, le bénéficiaire ne pourra plus prétendre au versement de cette prestation. En effet, la rupture de continuité prive de manière définitive le bénéficiaire de la rente d'éducation.

Lorsqu'il apparaît que le participant avait la volonté de réaliser le dommage qu'il a effectivement subi, ou bien lorsque le risque anormal auquel le participant s'est consciemment exposé a contribué de façon déterminante à la réalisation du dommage, IRP AUTO IÉNA Prévoyance peut décider, par décision individuelle motivée, que la prestation demandée ne sera pas servie.

Article 7 Bénéficiaires

Le bénéficiaire des garanties est le participant.

En cas de décès de celui-ci, les bénéficiaires sont soit les ayants droit, dans l'ordre ci-après soit la ou les personnes désignées par le participant.

À défaut de désignation, les prestations sont versées aux ayants droit dans l'ordre suivant :

- a) au conjoint marié du participant, non séparé de corps par jugement définitif ;
- b) à défaut, au partenaire du participant lié par un pacte civil de solidarité ;
- c) à défaut, au concubin du participant, défini comme la personne non mariée vivant maritalement avec le participant, lui-même non marié, de façon notoire et permanente pendant au moins deux ans avant la date d'ouverture du droit, aucune condition de durée n'étant toutefois exigée si un enfant au moins est né de l'union libre ;
- d) à défaut, aux enfants du participant en parts égales ;
- e) à défaut, aux ascendants à charge, en parts égales ;
- f) à défaut, aux héritiers pour suivre la dévolution légale.

La « personne désignée » est toute personne choisie librement par le participant, parmi ses ayants droit ou en dehors de ceux-ci, pour percevoir les prestations en cas de décès.

La désignation, notifiée par lettre recommandée à IRP AUTO IÉNA Prévoyance accompagnée d'un justificatif d'identité, annule l'ordre de dévolution des ayants droit visés ci-dessus. Elle devient toutefois caduque en cas de changement ultérieur d'entreprise.

Les prestations dues aux enfants à charge sont versées à chacun d'eux s'il est majeur ou à son tuteur légal s'il est mineur ou majeur protégé et, pour les prestations échelonnées, jusqu'à la fin du trimestre suivant celui au cours duquel il a cessé d'être à charge.

Les « enfants à charge » sont les enfants du participant fiscalement à charge, nés ou à naître à la date du fait générateur de la garantie, légitimes, reconnus, naturels, adoptés ou recueillis jusqu'à :

- leur 18^{ème} anniversaire dans tous les cas ;
- leur 25^{ème} anniversaire, s'ils sont apprentis, étudiants, stagiaires, demandeurs d'emploi non indemnisés au titre de l'assurance chômage ;
- leur décès, s'ils sont reconnus invalides de 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie avant leur 21^{ème} anniversaire.

Les « ascendants à charge » sont les ascendants considérés comme fiscalement à la charge de l'assuré ou qui perçoivent du participant une pension déductible de son revenu imposable.

Article 8 Preuve des événements générateurs des garanties

La charge de la preuve incombe au participant, au(x) bénéficiaire(s) et/ou à l'entreprise.

Pour la mise en œuvre de la garantie mensualisation, la justification de la prise en charge du participant par la Sécurité sociale et les éléments de salaire matérialisés ou dématérialisés fournis par l'employeur, attestant du maintien de salaire, sont suffisants, sous réserve du contrôle prévu ci-après.

Pour les arrêts de moins de 4 jours, outre les éléments de salaire matérialisés ou dématérialisés fournis par l'employeur, attestant du maintien de salaire, l'arrêt de travail délivré par le médecin pourra être demandé.

Pour la mise en œuvre des garanties en cas d'accident, y compris lorsqu'il a entraîné le décès, est considéré comme accident toute atteinte corporelle non intentionnelle de la part du participant affilié ou de l'ayant droit, provenant de l'action soudaine et fortuite d'une cause traumatisante.

IRP AUTO IÉNA Prévoyance peut contrôler l'exactitude des motifs de l'interruption de travail du participant, ou son état d'invalidité, et peut cesser le versement des prestations en fonction des résultats du contrôle. Ce contrôle s'effectue par voie d'expertise médicale diligentée par l'Institution. Les conclusions de l'expertise médicale sont notifiées au participant.

Dans les deux mois suivant cette notification et en cas de désaccord entre le médecin du participant et celui choisi par IRP AUTO IÉNA Prévoyance, le cas sera soumis à l'arbitrage d'un médecin tiers choisi par le participant et pris sur la liste des médecins experts agréés auprès du Tribunal de Grande Instance du domicile du participant. Dans ce cas, le participant doit informer de son choix IRP AUTO IÉNA Prévoyance afin que celle-ci puisse se faire représenter à l'arbitrage. Les frais d'expertise sont alors pris en charge en parts égales par IRP AUTO IÉNA Prévoyance et le participant.

Article 9 Paiement des prestations

a) Salaire de référence

Le salaire de référence est égal à la rémunération que le salarié aurait perçue, au cours du mois considéré, s'il avait travaillé sans s'absenter.

Cette rémunération comprend le salaire de base convenu, la rémunération des heures supplémentaires prévues, les majorations correspondant à des sujétions régulières (nuits, dimanche, jours fériés ...) et la valeur des éventuels avantages en nature dont le salarié perdrait le bénéfice pendant son absence.

Pour les salariés rémunérés par un fixe et des primes, le salaire de référence est égal à la moyenne des rémunérations correspondant aux mois de salaire complet compris dans la période des douze mois écoulés, à l'exclusion des éventuelles libéralités et autres gratifications bénévoles et de toutes primes non mensuelles (primes de vacances, treizième mois ...) lorsque leur montant n'est pas affecté par l'absence du salarié.

b) Montant net des prestations

Les garanties de même nature contractées auprès de plusieurs organismes assureurs produisent leurs effets dans la limite de chaque garantie, quelle que soit sa date de souscription. Dans cette limite, le bénéficiaire du contrat peut obtenir l'indemnisation en s'adressant à l'organisme de son choix.

Pour l'application des dispositions ci-dessus, les assurés sont tenus de faire connaître le nom des autres organismes assureurs auprès desquels ils ont contracté des garanties de même nature.

Les cotisations ou contributions auxquelles les prestations peuvent être légalement assujetties, y compris lorsque ces prestations sont égales à un pourcentage du salaire net, sont précomptées par IRP AUTO IÉNA Prévoyance dès lors qu'elles sont versées directement au participant.

Aucun précompte n'est effectué sur les prestations versées à l'entreprise pour le compte du participant, y compris lorsque ces prestations sont égales à un pourcentage du salaire net ; l'entreprise demeure dans ce cas responsable du précompte de la part salariale et du versement de la part patronale des cotisations, lorsqu'elles sont dues.

c) Modalités de paiement

- **Mensualisation** : les prestations sont versées à l'entreprise.
- **Incapacité totale et temporaire de travail - Longue Maladie - Invalidité – Incapacité permanente** : les paiements d'IRP AUTO IÉNA Prévoyance s'effectuent selon la même périodicité que celle de la Sécurité sociale et à termes échus. Le paiement, sauf dispositions particulières prévues par le règlement d'IRP AUTO IÉNA Prévoyance, est effectué auprès de l'entreprise pour le compte du participant tant que le contrat de travail n'est pas rompu. En cas de rupture du contrat de travail, les prestations dues sont versées directement au salarié.
- **Décès** : Sauf dispositions particulières prévues par le règlement d'IRP AUTO IÉNA Prévoyance, le paiement s'effectue directement aux bénéficiaires en un versement unique.
- **Rentes** : (rentes de conjoint temporaires et viagères, rentes d'orphelin, rentes éducation) : Le paiement des rentes s'effectue directement aux ayants droit, un même bénéficiaire ne pouvant s'ouvrir droit à plusieurs rentes en cas de veuages successifs.

Les rentes sont payées trimestriellement et d'avance au début de chaque trimestre civil. Le premier versement est effectué consécutivement à la réception de la demande du bénéficiaire ou de son représentant légal, par lettre recommandée AR, accompagnée de l'ensemble des pièces justificatives demandées.

Au premier versement s'ajoute un versement régularisateur au prorata du nombre entier de mois écoulés depuis le décès.

Toutes les prestations sont quérables.

Article 10 Revalorisation des prestations

Le Conseil d'Administration peut décider chaque année de revaloriser les prestations périodiques en cours de jouissance (rentes éducation, rentes de conjoint survivant, indemnités journalières, pensions d'invalidité) en leur appliquant un coefficient déterminé en fonction des résultats techniques du risque et de l'évolution générale des prix.

Article 11 Risques exclus

Les garanties du présent règlement ne sont pas dues dans les cas suivants :

- **Fait volontaire du participant, suicide intervenu au cours de la première année d'affiliation, tentative de suicide, mutilation volontaire, usage de stupéfiants non ordonnés médicalement.**
- **Utilisation d'ULM, de deltaplane, de parachute ou toute autre forme de vol libre.**
- **Rixes, sauf en cas de légitime défense.**
- **Guerres, émeutes.**
- **Actes de terrorisme.**
- **Désintégration du noyau atomique ou radiations ionisantes, qu'elles qu'en soient l'origine et l'intensité.**
- **Ne sont également pas pris en charge les arrêts de travail antérieurs à la date d'effet de l'adhésion.**

Article 12 Dispositif de lutte contre les abus et la fraude

Dans le cadre de son dispositif de lutte contre la fraude, IRP AUTO IÉNA Prévoyance se réserve la faculté :

- De demander tous justificatifs ou documents en complément de ceux déjà fournis par le participant, l'entreprise ou le(s) bénéficiaire(s).
- De procéder ou faire procéder, à ses frais, à des enquêtes, visites ou contrôles médicaux.
- En cas de réticence ou de refus, le versement de la prestation demandée sera suspendu.

Par ailleurs, toute prestation indûment perçue fera l'objet d'une restitution par voie amiable ou judiciaire.

En cas de fraude ou de mauvaise foi constatée, l'organisme assureur n'est redevable d'aucune prestation même pour la part correspondant le cas échéant à des soins réels.

Article 13 Obligations d'information

IRP AUTO IÉNA Prévoyance est tenue de remettre à l'employeur à destination des membres participants :

- Une notice d'information détaillée et précisant les garanties et leurs modalités d'entrée en vigueur ainsi que les formalités à accomplir en cas de sinistre.
- Une notice actualisée à l'occasion de toute modification qu'il est prévu d'apporter aux droits et obligations des membres participants.

L'employeur est tenu de remettre à chaque membre participant les notices d'information mentionnées ci-dessus ainsi que les statuts et règlement d'IRP AUTO IÉNA Prévoyance.

La preuve de la remise de ces notices ainsi que des statuts et règlement incombe à l'employeur.

Article 14 Recours contre les tiers responsables

Quand l'action de l'adhérent, du participant, du bénéficiaire ou de l'ayant droit contre l'institution a pour cause le recours d'un tiers, le délai de la prescription ne court que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'adhérent, le participant, le bénéficiaire ou l'ayant droit ou a été indemnisé par celui-ci.

IRP AUTO IÉNA Prévoyance peut exercer contre les tiers responsables, conformément à la loi, les recours tendant au remboursement des prestations.

Pour le paiement des prestations à caractère indemnitaire, IRP AUTO IÉNA Prévoyance est subrogée dans les droits et actions du participant, du bénéficiaire ou de leurs ayants droit contre les tiers responsables.

Article 15 Réclamations - Médiation

En cas de difficulté dans l'application du contrat, l'entreprise ou le membre participant peuvent contacter dans un premier temps leur conseiller ou contact habituel.

Si la réponse apportée n'apporte pas entière satisfaction, l'entreprise ou le membre participant peut s'adresser au service Réclamations Clients :

- Par courriel adressé à : reclamation@irpauto.fr (en précisant vos coordonnées complètes : nom, prénom, numéro d'adhérent et coordonnées téléphoniques)

- Par courrier adressé à : IRP AUTO Service Réclamations Clients, 8 rue P.A. Chadouteau CS70000 16909 ANGOULÊME CEDEX 9

À compter de la date de réception de la demande, le service Réclamations Clients d'IRP AUTO s'engage à répondre sous 15 jours calendaires maximum.

Si un désaccord persiste et après épuisement des voies de recours internes, l'entreprise ou le membre participant a la faculté de saisir le Médiateur du Centre Technique des Institutions de Prévoyance (CTIP) :

- Par courrier à : Le Médiateur de la protection sociale (CTIP), 10, rue Cambacérès, 75008 PARIS

- Ou par courriel en complétant le formulaire de saisie en ligne en utilisant l'adresse suivante : <https://ctip.asso.fr/mediateur-de-la-protection-sociale-ctip/>

L'avis du Médiateur de la protection sociale est remis aux parties dans un délai de 90 jours à compter de la date de réception du dossier complet. Ce délai peut être prolongé par ledit Médiateur en cas de litige complexe, conformément à la charte de médiation du CTIP.

Article 16 Prescription

Les événements générateurs des garanties, dont la preuve doit pouvoir être rapportée conformément à l'article 8, doivent être portés à la connaissance d'IRP AUTO IÉNA Prévoyance dans un délai de deux ans (cinq ans pour l'incapacité de travail) courant à partir de la réalisation du risque ou de la rechute, ou dans un délai de dix ans en cas de décès. Les délais de prescription sont toutefois suspendus dans les cas prévus par la loi, notamment pour les mineurs accidentés et en cas d'action pénale en reconnaissance d'une faute inexcusable.

Article 17 Autorité chargée du contrôle

IRP AUTO IÉNA Prévoyance est placée sous le contrôle de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (A.C.P.R.) - 4 place de Budapest - CS 92459 – 75436 PARIS CEDEX 09-www.acpr.banque-france.fr

Article 18 Protection des données à caractère personnel

IRP AUTO IÉNA Prévoyance a mis en place une politique de protection des données à destination de ses clients et prospects consultable sur le site www.irp-auto.com.

IRP AUTO IÉNA Prévoyance collecte les données à caractère personnel pour des finalités déterminées, explicitées et légitimes au regard de ses intérêts et/ou de ses activités.

Les données à caractère personnel ne sont pas traitées ultérieurement à leur collecte d'une manière incompatible avec ces finalités.

En application de la réglementation sur la protection des données à caractère personnel, la personne concernée dispose d'un droit d'accès, de décider du sort de ses données, de rectification et le cas échéant de suppression des données la concernant. En effet, les données peuvent être rectifiées, complétées, mises à jour, verrouillées ou effacés lorsqu'elles sont inexactes, incomplètes, équivoques, périmées, ou lorsque leur collecte, utilisation, communication ou conservation est

interdite. Dans la limite des modalités légales, l'assuré dispose d'un droit à la portabilité des données à caractère personnel fournies.

La personne concernée peut également s'opposer à leur traitement selon les modalités légales.

Ces droits peuvent être exercés, en justifiant l'identité du demandeur, sur simple courrier adressé à l'adresse suivante :

IRP AUTO

M. le délégué à la protection des données

39 avenue d'Iéna

CS 21687

75502 PARIS Cedex 16

IRP AUTO IÉNA Prévoyance dispose d'un délai d'un mois à compter de la réception de la demande pour répondre aux sollicitations.

Si la demande est imprécise ou ne comporte pas tous les éléments permettant de procéder aux opérations qui lui sont demandées, IRP AUTO IÉNA Prévoyance peut être amené à demander des éléments complémentaires.

En outre, l'assuré dispose également du droit de s'inscrire sur la liste d'opposition au démarchage téléphonique gérée par la société Opposetel. Pour plus d'informations, IRP AUTO IÉNA Prévoyance invite toute personne concernée à se rendre sur le site www.bloctel.gouv.fr

La loi N°2002-303 du 4 mars 2002, dite loi Kouchner, relative aux droits des malades qui sont retranscrits dans les articles 1111-7 et 1111-8 du code de la santé publique, vous permet d'accéder à vos données médicales dans un cadre réglementaire.

A ce titre, vous avez la possibilité d'adresser sous pli cacheté portant la mention « Confidentiel », à l'attention de Monsieur le Médecin-conseil tout document comportant des données personnelles de santé que nous serions amenés à vous demander.

Article 19 Contrôles LCB-FT

Afin de respecter ses obligations légales et réglementaires en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux et de financement du terrorisme, IRP AUTO IÉNA Prévoyance se doit de connaître au mieux ses adhérents et participants. Elle est ainsi fondée, chaque fois qu'elle l'estime nécessaire, à leur demander certaines informations complémentaires, telles :

- La justification de l'identité du souscripteur ;
- Celles nécessaires pour contrôler la destination finale des fonds versés par l'Institution au titre du règlement des prestations.

A ce titre, une vigilance particulière doit être apportée sur les Personnes Politiquement Exposées (PPE). Cette vigilance consiste notamment pour IRP AUTO IÉNA Prévoyance à identifier de manière régulière qui au sein de ses adhérents est susceptible d'être qualifié comme une PPE.

Titre II : Prestations garanties

Les entreprises adhérentes peuvent souscrire une ou plusieurs des garanties énumérées ci-dessous.

Chapitre I : Mensualisation

L'entreprise peut choisir entre les deux niveaux détaillés ci-dessous.

En cas d'incapacité totale et temporaire de travail du fait de maladie, d'accident, de maternité, d'accident du travail ou de maladie professionnelle du participant, il est versé à l'entreprise, le complément entre l'indemnité journalière brute de la Sécurité sociale et le salaire net fiscal moyen perçu par le participant au cours des 12 mois précédant la survenance de l'arrêt, exclusion faite de la tranche 2 comprise entre 4 et 8 plafonds de la Sécurité sociale, dans les conditions et limites ci-dessous.

Le versement est totalement interrompu le jour de la reprise partielle ou totale de travail et au plus tard à l'issue :

- du 45^{ème} jour atteint consécutivement ou non au cours d'une même année civile pour les Non cadres ;
- du 90^{ème} jour atteint consécutivement ou non au cours d'une même année civile pour les Cadres (au sens de l'article 3 du TITRE I du présent règlement).

À ce versement s'ajoute une majoration destinée au paiement de la part patronale des charges sociales correspondantes, fixée forfaitairement à 50 % de son montant, dans la limite des cotisations effectivement versées.

Le remboursement est acquis :

- **pour le niveau 1** : à compter du 16^{ème} jour calendaire d'arrêt de travail, atteint consécutivement ou non dans l'année civile ;
- **pour le niveau 2** : dès le 1^{er} jour calendaire d'arrêt de travail.

Chapitre II : Incapacité totale et temporaire de travail

Article 1 Indemnités journalières d'incapacité totale et temporaire

a) Non cadres

En cas de cessation totale des fonctions par suite maladie, d'accident, de maternité, d'accident du travail ou de maladie professionnelle, le participant a droit à une indemnité journalière à partir du 46^{ème} jour d'arrêt de travail atteint consécutivement ou non dans l'année civile, jusqu'à la reprise des fonctions et au plus tard jusqu'au 180^{ème} jour d'arrêt sans toutefois pouvoir dépasser la date d'attribution de la pension de vieillesse de la Sécurité sociale.

L'indemnité est versée en complément du montant brut de l'indemnité journalière de la Sécurité sociale. Son montant est calculé de telle sorte que la garantie soit égale au total, à 100 % de la 30^{ème} partie du salaire net fiscal mensuel moyen des douze mois précédant celui au cours duquel l'arrêt de travail est survenu, exclusion faite de la tranche 2 comprise entre 4 et 8 plafonds de la Sécurité sociale. Le salaire de référence est calculé conformément aux dispositions de l'article 9 a) du TITRE I du présent règlement.

b) Cadres (au sens de l'article 3 du TITRE I du présent règlement)

En cas de cessation totale des fonctions par suite maladie, d'accident, de maternité, d'accident du travail ou de maladie professionnelle, le participant a droit à une indemnité journalière à partir du 91^{ème} jour d'arrêt de travail atteint consécutivement ou non dans l'année civile, jusqu'à la reprise des fonctions et au plus tard jusqu'au 180^{ème} jour d'arrêt sans pouvoir dépasser la date d'attribution de la pension de vieillesse de la Sécurité sociale.

L'indemnité est versée en complément du montant brut de l'indemnité journalière de la Sécurité sociale. Son montant est calculé de telle sorte que la garantie soit égale au total, à 100 % de la 30^{ème} partie du salaire net fiscal mensuel moyen déterminé comme indiqué au paragraphe a).

Article 2

Reprise temporaire d'une activité à temps partiel médicalement autorisée

En cas de reprise médicalement autorisée et acceptée par l'employeur d'un travail allégé de nature à favoriser l'amélioration de l'état de santé du participant, les indemnités visées à l'article 1 du présent chapitre peuvent continuer d'être servies en complément du salaire d'activité à temps partiel et du montant brut des indemnités journalières maintenues par la Sécurité sociale.

Ces indemnités se substituant à celles qui auraient été versées en cas d'arrêt complet de travail, chaque jour de versement s'impute sur la durée d'indemnisation indiquée à l'article 1 du présent chapitre.

Les indemnités sont versées jusqu'à la reprise du travail, ou jusqu'à une nouvelle interruption du travail rouvrant droit au service des indemnités visées à l'article 1 du présent chapitre, et au plus tard jusqu'à épuisement du crédit d'indemnisation à ce titre.

Leur montant est calculé de telle sorte que la garantie, incluant le salaire d'activité à temps partiel et le montant brut des indemnités journalières de la Sécurité sociale, soit égale au total à 100 % de la 30^{ème} partie du salaire net fiscal mensuel moyen déterminé comme indiqué à l'article 1 du présent chapitre.

Chapitre III : Indisponibilité de Longue Maladie et Invalidité

L'entreprise a la possibilité de souscrire à la garantie de base.

Les garanties supplémentaires de niveau 1 et 2 ne peuvent être souscrites qu'en complément de la garantie de base.

Article 3

Garantie de base

3.1 Longue maladie

Le participant qui a interrompu totalement ses fonctions pour incapacité totale et temporaire de travail pendant 180 jours continus ou discontinus, a droit au versement d'une indemnité journalière de longue maladie à partir du 181^{ème} jour d'arrêt de travail.

Les indemnités journalières sont versées jusqu'à la reprise des fonctions, ou jusqu'au classement du participant en invalidité 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie, et au plus tard jusqu'à la date d'attribution par la Sécurité sociale d'une pension de vieillesse.

L'indemnité versée en complément du montant brut de l'indemnité journalière de la Sécurité sociale, est égale à 1/30^{ème} de 30 % du salaire brut moyen des 12 mois précédant celui au cours duquel l'arrêt de travail est survenu, exclusion faite de la tranche 2 comprise entre 4 et 8 plafonds de la Sécurité sociale. Le montant cumulé des deux indemnités ne peut toutefois excéder 100 % de la

30^{ème} partie du salaire net fiscal de référence tel que défini à l'article 9 a) du TITRE I du présent règlement.

3.2 Invalidité

a) Pension complémentaire d'invalidité 1^{ère} catégorie

Lorsque le participant est classé en invalidité 1^{ère} catégorie par la Sécurité sociale, une pension mensuelle est servie dès lors que cette invalidité a pour origine un accident ou une maladie de droit commun.

Son montant est égal à 15 % du salaire brut de la tranche 1 des 12 derniers salaires mensuels déclarés à IRP AUTO IÉNA Prévoyance. Elle est servie jusqu'à la date d'attribution d'une pension de vieillesse par la Sécurité sociale.

b) Pension complémentaire d'invalidité 2^{ème} catégorie

Lorsque le participant est classé en invalidité 2^{ème} catégorie par la Sécurité sociale, une pension mensuelle d'un montant égal à 30 fois celui de l'indemnité journalière visée au 3.1 du présent article est versée en complément de celle de la Sécurité sociale. Elle est servie jusqu'à la date d'attribution d'une pension vieillesse par la Sécurité sociale.

c) Pension complémentaire d'invalidité 3^{ème} catégorie

Lorsque le participant est classé en invalidité 3^{ème} catégorie par la Sécurité sociale, il lui est versé, outre le capital décès anticipé visé à l'article 6 c), une pension mensuelle dans les mêmes conditions, pendant la même durée et pour le même montant que celui indiqué au b) du présent article.

d) Rente complémentaire d'incapacité permanente

En cas d'incapacité permanente résultant d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, une rente complémentaire est servie lorsque le taux d'incapacité reconnu par la Sécurité sociale est d'au moins 33 %.

Lorsque ce taux est égal ou supérieur à 66 %, la rente est calculée comme la pension complémentaire d'invalidité visée au b) du présent article. Lorsqu'il est compris entre 33 % et moins de 66 %, la rente est égale au montant de la pension complémentaire qui aurait été servie s'il s'était agi d'une invalidité 2^{ème} catégorie, affecté du taux d'incapacité reconnu par la Sécurité sociale.

Cette rente complémentaire est servie jusqu'à la date d'attribution d'une pension vieillesse par la Sécurité sociale.

Lorsque le participant justifie de plusieurs incapacités permanentes liées à des événements distincts, les taux de chacune d'elles ne se cumulent pas.

Article 4 Garanties supplémentaires

En cas de longue maladie ou d'invalidité de 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie, une indemnité supplémentaire s'ajoute aux prestations de l'article 3.1 et b) et c) de l'article 3.2.

Le montant brut de l'indemnité est tel qu'ajouté au montant brut des prestations de la Sécurité sociale et des indemnités de la garantie de base, la garantie brute totale soit égale au montant indiqué ci-dessous, plafonné au salaire de référence visé à l'article 9 a) du TITRE I du présent règlement :

- **Niveau 2** : 90 % du salaire de référence, lorsque le versement est effectué à l'entreprise pour le compte du salarié et 84 % du salaire de référence lorsque le contrat de travail est rompu et que l'indemnité est versée par IRP AUTO IÉNA Prévoyance directement au participant.

Article 5 Reprise temporaire d'une activité

En cas de reprise médicalement autorisée et acceptée par l'employeur d'un travail allégé de nature à favoriser l'amélioration de l'état de santé du participant, les indemnités journalières peuvent continuer d'être servies pendant la même durée, tout en étant réduites d'un montant égal au salaire brut d'activité à temps partiel.

En cas de reprise totale d'activité n'excédant pas 14 jours et suivie d'un nouvel arrêt de travail, le service des indemnités de longue maladie est repris.

Chapitre IV : Décès

L'entreprise a la possibilité de souscrire à la garantie de base.

En complément de la garantie de base l'entreprise peut souscrire à une des garanties décès supplémentaires.

Article 6 Garantie de Base

a) Capital décès

En cas de décès d'un participant affilié, il est versé aux bénéficiaires définis à l'article 7 du TITRE I du présent règlement un capital calculé en pourcentage du plafond annuel de la Sécurité sociale en vigueur au moment du décès.

Ce pourcentage varie comme suit :

- 150 % pour les participants Non Cadres.
- 250 % pour les participants Cadres au sens de l'article 3 du titre I du présent règlement.

Lorsqu'un Non Cadre est décédé en l'absence d'ayant droit visé à l'article 7 a), b) ou c) du TITRE I du présent règlement, ce capital est complété d'une somme égale à 25 % du salaire annuel défini par l'article 9 a) du TITRE I du présent règlement. Ce complément est versé aux autres ayants droit, à défaut de personne désignée conformément à l'article 7 du TITRE I du présent règlement.

Pour les salariés à temps partiel, le montant du capital décès est calculé proportionnellement au pourcentage d'activité, ce dernier étant égal au rapport entre l'horaire contractuel et la durée légale du travail pendant les 12 mois civils qui ont précédé le décès.

b) Double effet

En cas de décès de l'ayant droit visé à l'article 7 a), b) ou c) du TITRE I du présent règlement, postérieur au décès du participant, il est versé aux enfants encore à charge, dès lors que l'ayant droit décédé n'était pas remarié ou lié par un pacte civil de solidarité avec une tierce personne, un second capital de même montant que celui versé lors du décès du participant.

En cas de décès simultané du participant et de son conjoint, de son partenaire ou de son concubin, il est versé aux orphelins à charge un capital égal au double de celui prévu au a) du présent article.

c) Capital décès anticipé

Le salarié affilié se trouvant postérieurement à son affiliation en état d'invalidité absolue et définitive et classé parmi les invalides de la 3^{ème} catégorie par la Sécurité sociale, c'est-à-dire nécessitant l'assistance d'une tierce personne pour les actes ordinaires de la vie, recevra un capital de même montant que celui visé au a) du présent article.

d) Allocation d'obsèques

En cas de décès de la personne visée à l'article 7 a), b) ou c) du TITRE I du présent règlement, il est versé au participant une allocation égale à deux plafonds mensuels de la Sécurité sociale en vigueur au moment du décès.

En cas de décès d'un enfant à charge du participant, l'allocation est égale à un plafond mensuel de la Sécurité sociale en vigueur au moment du décès.

Article 7 Garanties supplémentaires

a) Capital décès

En cas de décès d'un participant, il est versé aux bénéficiaires désignés ou à défaut à ses ayants droit visés à l'article 7 du TITRE 1 du présent règlement un capital décès. Pour la mise en œuvre des garanties en cas de décès accidentel, est considérée comme accident toute atteinte corporelle non intentionnelle de la part du participant affilié, de l'ayant droit ou du bénéficiaire désigné, provenant de l'action violente et soudaine d'une cause traumatisante.

Ce capital est fixé à :

Niveau 1 :

- 100 % du plafond annuel de la Sécurité sociale en vigueur au moment du décès.

Niveau 2 :

- Aux célibataires, veufs, divorcés ou séparés sans enfant à charge : 100 % de la tranche 1 du salaire annuel plus 150 % de la tranche 2 du salaire annuel compris entre 1 et 4 plafonds de la Sécurité sociale.

- Aux mariés, partenaires liés par un pacte civil de solidarité, concubins, avec ou sans enfant à charge, célibataires, veufs, divorcés ou séparés avec enfant à charge : 150 % de la tranche 1 du salaire annuel plus 200 % de la tranche 2 du salaire annuel compris entre 1 et 4 plafonds de la Sécurité sociale.

En cas de décès accidentel survenu au plus tard dans le délai d'un an suivant l'accident, il est versé un capital supplémentaire égal à 50 % du plafond annuel de la Sécurité sociale en vigueur au moment du décès, qui s'ajoute à celui prévu ci-dessus.

Niveau 3 :

- Aux célibataires, veufs, divorcés ou séparés : 150 % de la tranche 1 du salaire annuel plus 200 % de la tranche 2 du salaire annuel compris entre 1 et 4 plafonds de la Sécurité sociale.

- Aux mariés, partenaires liés par un pacte civil de solidarité, ou concubins : 150 % de la tranche 1 du salaire annuel plus 450 % de la tranche 2 du salaire annuel compris entre 1 et 4 plafonds de la Sécurité sociale.

Pour chaque enfant à charge : 100 % du salaire annuel tranches 1 et 2 comprise entre 1 et 4 plafonds de la Sécurité sociale.

En cas de décès accidentel survenu au plus tard dans le délai d'un an suivant l'accident, les capitaux décès de niveau 3 et du 6 a) sont doublés.

Pour les salariés à temps partiel, le montant du capital décès est calculé proportionnellement au pourcentage d'activité, ce dernier étant égal au rapport entre l'horaire contractuel et la durée légale du travail pendant les 12 mois civils qui ont précédé le décès.

b) Double effet

En cas de décès de l'ayant droit visé au a), b) et c) de l'article 7 du TITRE I du présent règlement, postérieur au décès du participant, il est versé aux enfants de ce dernier encore à charge, un second capital de même montant que celui versé lors du décès du participant pour les niveaux 2 et 3.

En cas de décès simultané du participant et de son conjoint, de son partenaire ou de son concubin notoire, il est versé, aux orphelins à charge, un capital égal au double de celui visé au a) ci-dessus pour les niveaux 2 et 3.

Chapitre V : Rentes de conjoint survivant et d'éducation

Article 8 Rente de conjoint survivant et rente d'orphelin

a) Non Cadres

- **une rente temporaire** à l'ayant droit visé à l'article 7 a) b) c) du TITRE I du présent règlement ; lorsque celui-ci n'a pas immédiatement droit à la pension de réversion du régime de retraite complémentaire ; cette rente est versée jusqu'à la date à laquelle la pension de réversion* prend effet ; elle est égale annuellement à 4 % sur tranche 1 et tranche 2 du salaire brut de référence compris entre 1 et 4 plafonds de Sécurité sociale à la date de son décès. Cette rente est majorée de 10 % par enfant à charge.
- **une rente viagère** au même ayant droit ; cette rente versée jusqu'au décès du bénéficiaire, est égale annuellement à 2 % sur tranche 1 et tranche 2 du salaire brut de référence compris entre 1 et 4 plafonds de Sécurité sociale à la date de son décès. Cette rente est majorée de 10 % par enfant à charge.
- **une rente d'orphelin** : dès lors que le 2^{ème} parent est également décédé simultanément ou postérieurement, au décès du participant, il est versé à chacun des enfants à charge du participant, au sens de l'article 7 du TITRE I du présent règlement, une rente d'orphelin. Cette rente est calculée comme la rente viagère mais sur la base de 50 % de celle-ci et sans prise en compte de la majoration pour enfant à charge.

Le versement des rentes de survie est interrompu définitivement si le bénéficiaire se marie, s'il conclut un pacte civil de solidarité, ou après deux années de concubinage notoire et permanent postérieur au décès.

b) Cadres (au sens de l'article 3 du TITRE I du présent règlement)

- Rente temporaire

En cas de décès d'un Cadre ou d'un Agent de maîtrise, il est versé à l'ayant droit visé à l'article 7 a), 7 b) ou 7 c) du TITRE I du présent règlement, une rente temporaire dans les conditions ci-dessous :

- **Niveau 1** : Rente servie jusqu'au versement* des pensions de réversion, égale annuellement à 4 % sur tranche 1 et tranche 2 du salaire brut de référence compris entre 1 et 4 plafonds de Sécurité sociale à la date de son décès.
- **Niveau 2** : Rente servie jusqu'au versement* des pensions de réversion, égale annuellement à 6 % sur tranche 1 + 12 % sur tranche 2 du salaire brut de référence compris entre 1 et 4 plafonds de Sécurité sociale à la date de son décès.
- **Niveau 3** : Rente servie jusqu'au versement* des pensions de réversion, égale annuellement à 7,50 % sur tranche 1 + 18 % sur tranche 2 du salaire brut de référence compris entre 1 et 4 plafonds de Sécurité sociale à la date de son décès.

Les rentes temporaires de niveau 2 et 3 sont majorées de 10 % par enfant à charge.

**Pour les concubins et les personnes liées par un PACS, la rente est servie jusqu'à l'âge auquel ils auraient reçu les pensions de réversion s'ils avaient été mariés. L'âge théorique de droit aux pensions de réversion est déterminé par l'organisme assureur.*

- Rente viagère

En cas de décès d'un Cadre ou d'un Agent de maîtrise, il est versé à l'ayant droit visé à l'article 7 a), 7 b) ou 7 c) du TITRE I du présent règlement, une rente viagère dans les conditions ci-dessous :

- **Niveau 1** : Rente versée jusqu'au décès du bénéficiaire, égale annuellement à 2 % sur tranche 1 et tranche 2 du salaire brut de référence compris entre 1 et 4 plafonds de Sécurité sociale à la date de son décès.
- **Niveau 2** : Rente versée jusqu'au décès du bénéficiaire, égale annuellement à 2,50 % sur tranche 1 + 4 % sur tranche 2 du salaire brut de référence compris entre 1 et 4 plafonds de Sécurité sociale à la date de son décès.
- **Niveau 3** : Rente versée jusqu'au décès du bénéficiaire, égale annuellement à 3,20 % sur tranche 1 + 6 % sur tranche 2 du salaire brut de référence compris entre 1 et 4 plafonds de Sécurité sociale à la date de son décès.

Les rentes viagères de niveau 2 et 3 sont majorées de 10 % par enfant à charge.

Le versement des rentes de survie a) et b) de niveau 1, niveau 2 et niveau 3 est interrompu définitivement si le bénéficiaire se marie, s'il conclut un pacte civil de solidarité, ou après deux années de concubinage notoire et permanent postérieur au décès.

- Rente d'orphelin

Dès lors que le 2^{ème} parent est également décédé simultanément ou postérieurement, au décès du participant, il est versé à chacun des enfants à charge du participant, au sens de l'article 7 du TITRE I du présent règlement, une rente d'orphelin. Cette rente est calculée comme la rente viagère mais sur la base de 50 % de celle-ci et sans prise en compte de la majoration pour enfant à charge.

Article 9 Rente Éducation

L'entreprise a la possibilité de souscrire à la garantie de base.

En complément de la garantie de base l'entreprise peut souscrire à l'une des garanties Rente Éducation supplémentaires.

En cas de décès du participant, il est versé à chacun de ses enfants à charge au sens de l'article 7 du TITRE I du présent règlement, une rente annuelle dont le montant est exprimé en pourcentage du plafond annuel de la Sécurité sociale en vigueur au moment du décès.

Ce pourcentage varie en fonction de l'âge des enfants à charge.

Base :

- jusqu'au 16^{ème} anniversaire : 8 %
- de 16 ans au 18^{ème} anniversaire : 10 %
- de 18 ans au 25^{ème} anniversaire : 10 %

Niveau 1 :

- jusqu'au 16^{ème} anniversaire : 8 %
- de 16 ans au 18^{ème} anniversaire : 10 %
- de 18 ans au 25^{ème} anniversaire : 12 %

Niveau 2 :

- jusqu'au 16^{ème} anniversaire : 12 %
- de 16 ans au 18^{ème} anniversaire : 14 %
- de 18 ans au 25^{ème} anniversaire : 16 %

Quels que soient la catégorie et le niveau, ces rentes éducation sont doublées pour les orphelins de père et de mère.

ANNEXE I : Portabilité

1 - Nature des garanties

Les anciens salariés pris en charge par le régime d'assurance chômage peuvent conserver, pour eux-mêmes et leurs ayants droit, le bénéfice des garanties IRP AUTO IÉNA Prévoyance auxquelles ils sont affiliés énumérées ci-après, pendant leur période de chômage et pour une durée égale à la durée de leur dernier contrat de travail ou, le cas échéant, des derniers contrats de travail conclus consécutivement chez le même employeur. La durée est appréciée en mois, le cas échéant arrondie au nombre supérieur, dans la limite de la réglementation en vigueur à la date de la rupture du contrat de travail.

Les garanties visées sont :

- incapacité totale et temporaire de travail
- indisponibilité de longue durée,
- invalidité,
- décès,
- rentes de conjoint survivant,
- rente éducation.

Pour continuer à bénéficier des garanties ci-dessus, l'ancien salarié doit avoir travaillé sous contrat à durée déterminée ou indéterminée, et la rupture du contrat de travail ne doit pas être consécutive à une faute lourde.

L'organisme assureur se charge de prolonger automatiquement et gratuitement la couverture de ces garanties de prévoyance, dans les conditions et limites de durée indiquées ci-dessus.

2 - Information du salarié sur ses droits

Lors de la rupture du contrat de travail susceptible d'ouvrir droit à une prise en charge par le régime d'assurance chômage, l'employeur est tenu de délivrer au salarié les informations qui lui permettent de connaître précisément la nature et la durée de ses droits au titre de la portabilité des garanties. L'employeur est tenu de mentionner l'existence de ces droits lors de la remise du certificat de travail. La preuve de l'accomplissement de cette obligation d'information peut être apportée par tout moyen, et notamment par l'envoi de la présente notice en lettre recommandée avec accusé de réception ou par signature d'un reçu en main propre.

L'ancien salarié n'a aucune démarche à accomplir, auprès de son employeur, pour être couvert dans les conditions indiquées au point 1 ci-dessus.

3 - Réalisation des risques assurés

Lorsqu'un des risques couverts au titre de la portabilité s'est réalisé, le versement de la prestation par l'organisme assureur est subordonné :

- à la production d'un certificat de travail,
- à la justification de la prise en charge par le régime d'assurance chômage, au moment de la réalisation du risque et, pour les prestations à paiement échelonné, pendant toute la durée de versement de ces prestations. Cette justification incombe à l'ancien salarié ou, en cas de décès, aux ayants droit de ce dernier. Est considéré comme pris en charge, l'ancien salarié qui est éligible aux allocations de l'assurance chômage, ce qui résulte de l'inscription comme demandeur d'emploi et de l'attestation de l'ouverture du droit aux allocations de l'assurance chômage,

- à la production des preuves de la réalisation du risque, conformément à l'article 8 du TITRE I du présent règlement.

Les indemnités d'incapacité totale et temporaire de travail et les indemnités de longue maladie sont versées par l'organisme assureur, en complément des indemnités journalières servies par l'assurance maladie qui se substituent elles-mêmes au versement des allocations d'assurance chômage. L'ancien salarié ne peut prétendre percevoir au total des indemnités d'un montant supérieur à celui des allocations d'assurance chômage qu'il aurait perçu pour la même période.

4 - Fin des droits

L'ancien salarié est tenu d'informer l'organisme assureur de la cessation du versement des allocations du régime d'assurance chômage lorsque celle-ci intervient au cours de la période de maintien des garanties au titre de la portabilité, dans les 10 jours qui suivent la réception de la notification de cessation des droits.

Le versement de toute indemnité ou pension complémentaire par l'organisme assureur est interrompu en cas de cessation du versement des allocations du régime d'assurance chômage, ainsi que dans les cas prévus par le présent règlement qui sont principalement les suivants :

- suspension du versement des prestations de la Sécurité sociale,
- reprise de toute activité rémunérée,
- attribution d'une pension de vieillesse par la Sécurité sociale.

ANNEXE II (Article du règlement : Tarifs des contrats types)

Taux au 01/01/2022 :

Les cotisations sont calculées en pourcentage du salaire brut limité à 4 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale sauf exceptions*.

Non cadres

Mensualisation	(niveau 1)	0,41 %
Mensualisation	(niveau 2)	1,13 %
Incapacité totale et temporaire		0,24 %
Longue maladie et invalidité	(base)	1,00 %
Longue maladie et invalidité	(niveau 2)	0,20 %
Décès	(base)	0,53 %
Décès	(niveau 1)	0,37 %
Décès	(niveau 2)	0,53 %
Décès	(niveau 3)	0,59 %
(*) Rente éducation	(base)	0,34 % du plafond annuel de la Sécurité sociale
(*) Rente éducation	(niveau 1)	0,38 % du plafond annuel de la Sécurité sociale
(*) Rente éducation	(niveau 2)	0,55 % du plafond annuel de la Sécurité sociale
Rente de conjoint survivant et rente d'orphelin		0,10 %

Cadre au sens de l'article 3 du TITRE I du présent règlement

Mensualisation	(niveau 1)	0,60 %
Mensualisation	(niveau 2)	1,04 %
Incapacité totale et temporaire		0,14 %
Longue maladie et invalidité	(base)	0,69 %
Longue maladie et invalidité	(niveau 2)	0,66 %
Décès	(base)	0,37 %
Décès	(niveau 1)	0,37 %
Décès	(niveau 2)	0,53 %
Décès	(niveau 3)	0,59 %
Rente éducation	(base)	0,04 %
(*) Rente éducation	(niveau 1)	0,28 % du plafond annuel de la Sécurité sociale
(*) Rente éducation	(niveau 2)	0,41 % du plafond annuel de la Sécurité sociale
Rente de conjoint survivant et rente d'orphelin	(niveau 1)	0,17 %
Rente de conjoint survivant et rente d'orphelin	(niveau 2)	0,31 % tranche 1 + 0,70 % tranche 2 comprise entre 1 et 4 plafonds Sécurité sociale



Qui connaît bien protège bien

Siège social : 39, avenue d'Iéna – CS 21687 – 75202 PARIS CEDEX 16 – www.irp-auto.com